

Relatório de Atividades 2022



SUMÁRIO



01

Introdução

02

Diretoria e Estrutura do CISONORDESTE/SC

03

Coheça nossos funcionários

04

Mapa Estratégico do CISONORDESTE/SC

05

Medindo o progresso

06

Utilização dos Serviços

07

Per Capita por Município - Ano 2021

08

Balanço 2022

09

Pregões Realizados

10

Pesquisa de Satisfação com Usuários do SUS

11

Série Histórica de Produção dos Municípios

12

Produção de Procedimentos

13

Relação Prestadores de Serviço

14

CEO/ Univille

15

PROGREJUS

16

Construção da nova sede

17

Nossos prestadores

INTRODUÇÃO

O CISNORDESTE/SC é um consórcio intermunicipal de saúde que atende a região da AMUNESC - Associação de Municípios do Nordeste de Santa Catarina, além dos municípios da AMVALI. Atualmente, o consórcio beneficia mais de um milhão de usuários do Sistema Único de Saúde (SUS) por meio de diversas ações e serviços. Desde a sua implantação em 1998, o CISNORDESTE/SC tem se empenhado em desenvolver ações de cooperação interinstitucional na área da saúde pública, com o objetivo de ordenar e colaborar na regulação da oferta de serviços e racionalizar os recursos financeiros disponibilizados pelos municípios consorciados.

Uma das principais estratégias do CISNORDESTE/SC é a contratação de exames de auxílio diagnóstico de média e alta complexidade, como ultrassonografias, mamografia bilateral, ressonância magnética, entre outros. Além disso, o consórcio também contrata consultas especializadas em diversas áreas da medicina, como oftalmologia, otorrinolaringologia, neurologia, urologia, ortopedia, entre outras.

O CISNORDESTE/SC realiza ainda cirurgias oftalmológicas em hospitais credenciados e promove pregões eletrônicos de compra compartilhada de medicamentos.

Para realizar esses serviços, o CISNORDESTE/SC possui 66 prestadores de serviços terceirizados, que oferecem exames de média e alta complexidade, consultas especializadas, cirurgias ambulatoriais, cirurgias eletivas, entre outros serviços. Com isso, o consórcio busca atender às necessidades e deficiências em saúde apontadas pelos usuários, conselhos municipais e gestores, com presteza, agilidade e resolutividade na solução de problemas comuns aos seus municípios integrantes.

O CISNORDESTE/SC é um exemplo de como os consórcios intermunicipais podem ser uma alternativa viável e eficiente para a gestão da saúde pública, ao ordenar e colaborar na regulação da oferta de serviços e racionalizar os recursos financeiros disponibilizados pelos municípios consorciados. Isso permite um melhor gerenciamento para resultados e na qualidade da gestão municipal, contribuindo para a melhoria da qualidade de vida e bem-estar da população atendida.

MENSAGEM DA DIRETORA



Prezados,

Gostaria de iniciar esta mensagem expressando minha imensa gratidão e reconhecimento por todas as conquistas que alcançamos juntos em 2022. Foi um ano repleto de desafios, mas também de muitas vitórias, e é um orgulho poder trabalhar ao lado de cada um de vocês nessa jornada.

Em especial, gostaria de destacar o aumento do número de convênios firmados pelo consórcio, fruto de um trabalho árduo e de uma visão estratégica para fortalecer nossa atuação na promoção da saúde em nossa região. Além disso, o sucesso das parcerias do CEO (Centro de Especialidades Odontológicas) foi um ponto alto em 2022, permitindo que oferecêssemos serviços de excelência na área odontológica para nossa população. Não poderia deixar de mencionar também a participação fundamental do prefeito de São João do Itaperiú, Sr. Clézio Fortunato, nas tomadas de decisão importantes para o sucesso da instituição. Agradeço imensamente pela sua colaboração e apoio, que foram fundamentais para a consolidação do CISONORDESTE como uma entidade de referência na promoção da saúde no Nordeste de Santa Catarina.

Por fim, agradeço também ao aumento dos recursos repassados pelos municípios para fortalecimento do consórcio. Esse investimento demonstra o reconhecimento da importância do nosso trabalho e reforça nossa missão de promover a saúde e o bem-estar da população.

A todos vocês, meu muito obrigada pelo empenho, dedicação e comprometimento demonstrados ao longo do último ano. Que possamos seguir juntos, trabalhando com excelência e compromisso em prol da saúde de nossa comunidade.

Atenciosamente,

Ana Maria Jansen Diretora Executiva do CISONORDESTE



Imagem conceitual da nova sede do CISONORDESTE

Missão

Oferecer serviços de saúde para os 17 municípios consorciados da região Nordeste de Santa Catarina, atendendo aos interesses comuns dos entes consorciados, em conformidade com os princípios do SUS na implementação de políticas da saúde pública.

DIRETORIA E ESTRUTURA DA INSTITUIÇÃO

Conselho Administrativo do CISNORDESTE - Gestão 2022

Presidente: Clézio José Fortunato – Prefeito Municipal de São João do Itaperiú

Vice-presidente: Rodrigo Adriany David – Prefeito Municipal de Garuva

Secretário: Adriano B. Silva – Prefeito de Joinville

Conselho Fiscal do CISNORDESTE - Gestão 2022

Presidente: Clenilton Carlos Pereira – Prefeito de Araquari

Membro: Godofredo Gomes Moreira Filho – Prefeito de São Francisco do Sul

Membro: Armino César Tassi – Prefeito de Massaranduba

Colegiado de Saúde

Presidente: Alceu Moretti – Secretário de Saúde de Jaraguá do Sul

Equipe CISNORDESTE 2022

Diretora Executiva – Ana Maria Groff Jansen

Assessor Jurídico – Soraya Odila Sell Kreutzfeld

Coordenador Administrativo e Financeiro – Deisi Adriane Schaefer Hilgenstieler

Gerente Controle e Avaliação – Roslaine de Oliveira

Contadora – Cristiane Alexandre Tives

Contadora – Thiago Estevan

Assistente Administrativo – Patrícia Daura de Souza

Auxiliar Administrativo – Alessandro Pereira Ramos

Auxiliar Administrativo – Daniele Cristina Machado

Apoio Logístico e Controle Interno – Kalinka Caroline Godoy Grisang

Auxiliar Administrativo – Beatriz Emanoela

Estagiário (Direito) – Willian Daniel Feldhaus

Estagiário (Controle e Avaliação) – Luiz Felipe Barros de França

CONHEÇA NOSSOS FUNCIONÁRIOS

Equipe CISNORDESTE/2022



Ana Maria Groff Jansen

Diretora Executiva

Como diretora do CISNORDESTE, posso afirmar que liderar o consórcio é um desafio constante e ao mesmo tempo uma grande realização. O CISNORDESTE é reconhecido como protagonista na área da saúde em Santa Catarina, o que nos exige um esforço redobrado para manter a excelência dos serviços prestados e buscar sempre a inovação e a melhoria contínua.

Participar de importantes frentes, como ACISSC e FECAM, é uma grande responsabilidade, mas também uma oportunidade única de contribuir para o desenvolvimento da saúde em nossa região e no estado. É gratificante poder compartilhar experiências e aprendizados com outros profissionais do setor, trocar informações e ideias e buscar soluções conjuntas para os desafios que enfrentamos diariamente.

No entanto, liderar uma instituição pública de saúde como o CISNORDESTE requer muito mais do que conhecimentos técnicos. É necessário ter uma visão estratégica e integrada, saber lidar com pessoas e equipes, tomar decisões difíceis e garantir a transparência e a ética em todas as nossas ações.



Deisi Adriane Schaefer Hilgenstieler

Coordenadora Administrativa e Financeira

Graduada em Direito pela Faculdade de Direito de Joinville – FDJ

Pós graduação *Stricto Sensu* em Direito do Trabalho pela Associação dos Magistrado do Trabalho da 12ª Região – AMATRA, MBA em Administração pela CENSUPEG e Pós graduação *Lato Sensu* em Gestão da Clínica nas Regiões de Saúde pelo Hospital Sírio Libanês

Como Coordenadora Administrativa e Financeira do CISNORDESTE, tenho a responsabilidade de gerenciar todas as atividades administrativas da instituição, desde o controle financeiro até a gestão de Recursos Humanos. Tomar decisões importantes e controlar o dia a dia dessas atividades é um desafio constante, que exige muita dedicação e comprometimento.

CONHEÇA NOSSOS FUNCIONÁRIOS



Cristiane Alexandre Tives
Contadora

Nosso trabalho na contabilidade é fundamental para o bom funcionamento da instituição. Estamos constantemente monitorando as contas, analisando os resultados financeiros e buscando oportunidades de melhorias, de modo a garantir a sustentabilidade da instituição a longo prazo.

Gerenciar as finanças de uma instituição pública de saúde requer um planejamento minucioso, uma vez que as verbas destinadas à saúde são limitadas e precisam ser utilizadas de forma eficiente.



Thiago Estevan
Contador (Temporário)

Graduado pela Universidade Federal do Pará (UFPA) cursando Pós Graduação em Contabilidade, Controladoria e Auditoria pela Uninter.

Como contador temporário e iniciante na contabilidade pública, é importante que você esteja sempre disposto a aprender e aprimorar suas habilidades profissionais. O serviço público oferece uma oportunidade única de aprender sobre contabilidade aplicada a instituições governamentais, que apresentam particularidades em relação à contabilidade de empresas privadas.

CONHEÇA NOSSOS FUNCIONÁRIOS



Soraya Odila Sell Kreutzfeld

Assessora Jurídica

Graduada em Direito pela Faculdade Metropolitana de Guaramirim-UNIASSELVI.

PÓS GRADUANDA - MBA em Consórcios Intermunicipais pela Unypós - Faculdade Pública

O que me motiva a trabalhar no Cisnordeste/SC é a própria natureza ao qual se originou o consórcio, uma vez que a finalidade precípua é compatibilizar com os municípios objetivos em comum a fim de garantir maior mobilidade e assistência à saúde dos cidadãos, com a certeza de estar atuando para o bem geral de todas as pessoas e, fazer parte disso, é, acima de tudo, mais que uma realização profissional, diante da grandeza que é, ter a certeza que o seu trabalho reflete para o maior bem do ser humano, que é a vida.



Roslaine de Oliveira

Gerente de Controle e Avaliação

Trabalho há 15 anos nesta instituição, e posso dizer que foi uma experiência incrível. Durante todo esse tempo, tive a oportunidade de participar de diversas atividades e desafios, o que me permitiu adquirir um conhecimento amplo e profundo sobre o setor da saúde e suas complexidades.

Fui uma das pessoas que ajudou a criar muitos dos processos e rotinas que hoje são adotados como regra na instituição. E como Gerente de Controle e Avaliação, tenho a responsabilidade de gerenciar os recursos dos municípios e administrar as solicitações do CEO/Univille.

CONHEÇA NOSSOS FUNCIONÁRIOS



Alessandro Pereira Ramos
Auxiliar Administrativo - Ouvidor
Concursado

Formado em Economia pela Univille, Gestão Pública pela Uninter e Pós em Gestão Pública pelo Instituto Federal de Santa Catarina, além de cursos de aperfeiçoamento nas áreas de marketing digital e informática. Trabalhou no setor privado em setores de Recursos Humanos e Logística Reversa. E no setor público teve experiência no setor administrativo do SAMU.

Me sinto motivado em trabalhar em uma instituição pública de renome como o CIS, onde posso colocar minha experiência em diferentes setores e formas de trabalho para contribuir para a melhoria contínua das operações da organização. Ao longo da minha carreira profissional, tive a oportunidade de trabalhar em diversos setores e adquirir habilidades valiosas que aplico em minha função atual.



Daniele Cristina Machado
Auxiliar Administrativo / Pregoeira- FG
Concursado

Graduada em Administração – Univille, Cursando Contabilidade pela Uniasselvi, Pós Graduada em Controladoria e Finanças pela FAE Business School e cursando MBA em Licitações Públicas à luz da Lei 14133/21 pela UNYPUBLICA.

Inglês: - Nível Avançado CCAA - Joinville

Trabalhar em uma organização como o CISNORDESTE oferece muitas oportunidades de crescimento pessoal além das possibilidades de trabalhar em uma equipe dinâmica e contribuir para a melhoria da saúde pública na região.

CONHEÇA NOSSOS FUNCIONÁRIOS



Kalinka Caroline Godoy Grisang
Apoio Logístico e Controladora Interna – FG
Concursada

Kalinka Caroline Godoy Grisang - 7 anos e 9 meses de Cisnordeste.

Formada em Ciências Jurídicas pela Univille, pós graduada em Direito Ambiental e Urbanismo pela LFG, pós graduada em Controle Interno no Setor público municipal pela Universidade Cândido Mendes - Unipublica.

Depoimento de Kalinka: é um desafio diário de assegurar a conformidade com as normas e procedimentos na administração pública, além de garantir a eficiência e eficácia dos processos administrativos.



Beatriz Emanoella de Souza
Auxiliar Administrativo - Temporário

Tecnologa em investigação forense e perícia criminal. Cursando Terapia Ocupacional pela UNIFATECIE, possui experiência nos setores financeiros e administrativos de vistoria.

Depoimento: Trabalhar com contratos pode ser uma área desafiadora e gratificante. E aqui no CISNORDESTE envolve a negociação de acordos e parcerias, gerenciamento de prazos e recursos, além de assegurar a conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis.



Patrícia Daura de Souza
Assistente Administrativo - Compras e Financeiro.

Formada em Educação Física pela UFSC com pós graduação em gerontologia
Trabalhar em uma instituição pública na área administrativa é algo que me motiva profundamente. Sempre me identifiquei com essa área, pois acredito que o bom gerenciamento e a organização são essenciais para o sucesso de qualquer projeto ou empreendimento.

CONHEÇA NOSSOS FUNCIONÁRIOS



Willian Daniel Feldhaus

Estagiário (Jurídico) – Cursando Direito

Depoimento: Trabalhar em uma instituição pública também me dá a oportunidade de aprender com profissionais experientes e conhecer diferentes áreas de atuação do Direito. Aprendo com minha supervisora que é referência em sua área e isso me incentiva a me dedicar ainda mais e aprimorar minhas habilidades.



Luiz Filipe Barros de França

Estagiário (Controle e Avaliação) – Cursando Gestão Hospitalar pelo Instituto Federal de Santa Catarina (IFSC).

É um trabalho desafiador, mas também muito gratificante. Acredito que é importante trabalhar em uma instituição pública como essa, pois podemos fazer a diferença na vida das pessoas e contribuir para o desenvolvimento da nossa região.

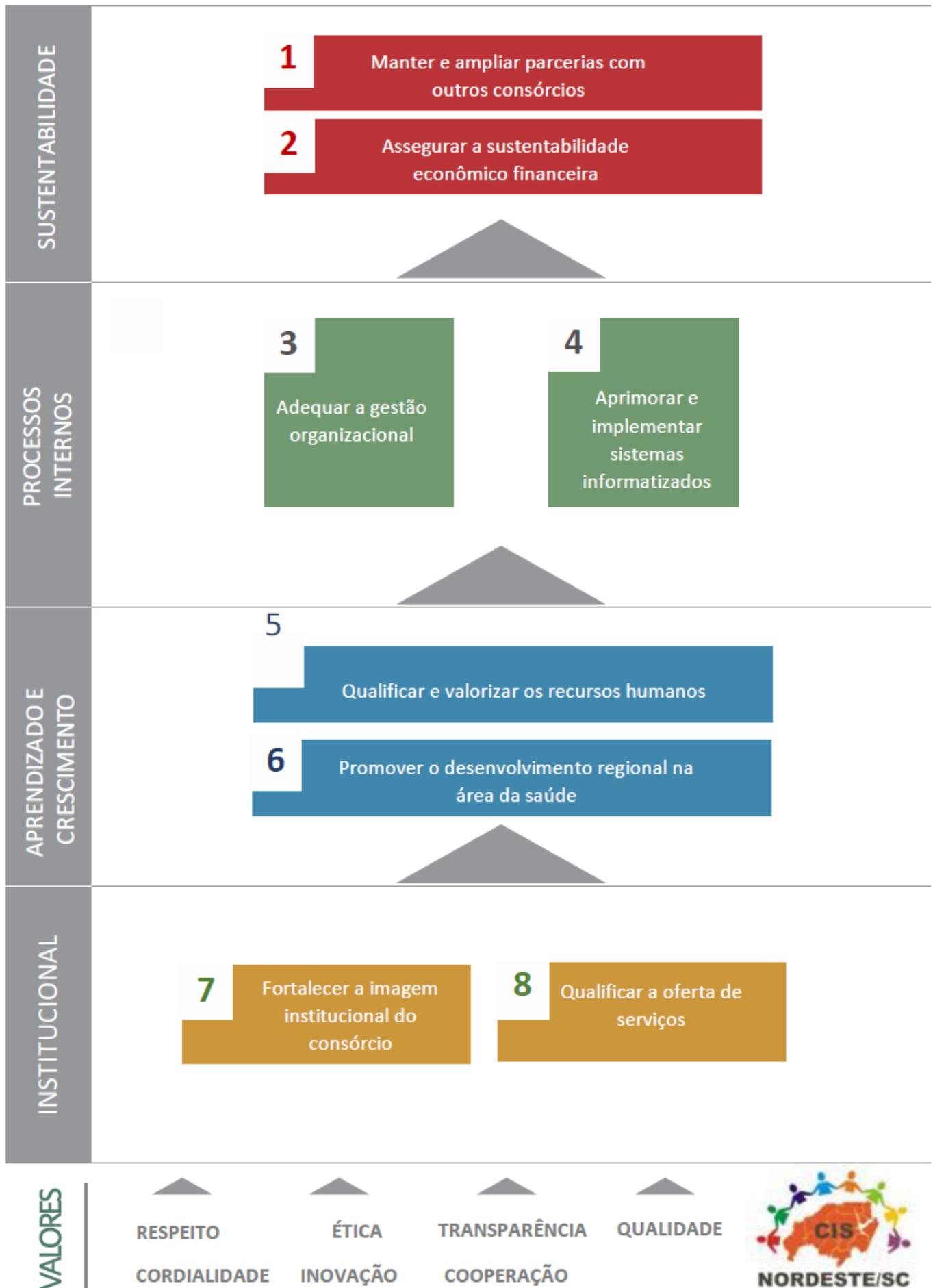


MISSÃO

Oferecer serviços de saúde para os 17 municípios consorciados da região nordeste de Santa Catarina, atendendo aos interesses comuns dos entes consorciados em conformidade com os princípios do sus na implementação de políticas de saúde pública.

VISÃO

Ser referência em gestão sustentável e eficiente de consórcio público, oferecendo serviços com qualidade e humanização à população dos municípios consorciados.



MEDINDO O PROGRESSO



Esta seção é dedicada a mostrar como funciona o quadro de gestão à vista e os indicadores do BSC.

O BSC utiliza quatro perspectivas interligadas para medir o desempenho da organização: financeira, do cliente, dos processos internos e de aprendizado e crescimento. Cada perspectiva tem seus próprios indicadores-chave de desempenho (KPIs), que são usados para monitorar o progresso em direção aos objetivos da empresa.

Por meio do BSC, as organizações podem traduzir sua estratégia em um conjunto claro de objetivos e ações mensuráveis. Isso permite que eles comuniquem sua estratégia de maneira mais eficaz para toda a organização, além de fornecer uma estrutura para a tomada de decisões baseada em dados e fatos.

FORTALECER A IMAGEM INSTITUCIONAL DO CONSÓRCIO

INDICADOR-CHAVE	ATIVIDADE / PROJETO	DADOS / RESULTADOS
Nº encontros	Promover e participar de encontros com representantes das áreas da saúde e afins	+ de 10
% Informações publicadas	Divulgar para a sociedade as ações desenvolvidas pelo Consórcio - LAI	• 100% publicado
% satisfação	Operacionalizar canais efetivos de feedback com entrevista anual	• 100% de satisfação conquistada

Em resumo, o Consórcio alcançou todas as metas estabelecidas para o fortalecimento da sua imagem institucional. As ações desenvolvidas foram importantes para divulgar as atividades do Consórcio para a sociedade e para estabelecer canais efetivos de comunicação com o público interno e externo. O resultado alcançado demonstra o compromisso do Consórcio com a transparência e a efetividade das suas ações.

QUALIFICAR A OFERTA DE SERVIÇOS

INDICADOR-CHAVE	ATIVIDADE / PROJETO	DADOS / RESULTADOS
Nº convênios e contratos	Realizar convênios, contratos de programa e outros para ampliar oferta	<ul style="list-style-type: none">Mais de 3
Segundo semestre	Conferir selo de qualidade para os prestadores de serviço e implantar para os fornecedores	<ul style="list-style-type: none">NR
% cumprimento do plano	Construir e equipar sede própria	<ul style="list-style-type: none">100%
Nº comissões	Implantação de comissão de fiscalização e sanções/medicamentos	1
Nº Termos	Operacionalizar Comando Único do SUS por meio de Termo de Parceria entre Consórcios de Saúde	+2

Assegurar a sustentabilidade econômico financeira

INDICADOR-CHAVE	ATIVIDADE / PROJETO	DADOS / RESULTADOS
Equilíbrio financeiro	Aperfeiçoar a Gestão Contábil e Financeira	• Saldo positivo
Valor captado	Captar novos recursos nas esferas Municipal, Estadual e Federal	• 2,5
Valor faturado SUS x ressarcimento mensal	Habilitar o Consórcio junto ao Ministério da Saúde e à Secretaria estadual de Saúde	• 100%

Manter e ampliar parcerias com outros Consórcios

INDICADOR-CHAVE	ATIVIDADE / PROJETO	DADOS / RESULTADOS
Nº ações	Realizar benchmarking e networking	• 4 ao ano
Nº de reuniões	Realizar alinhamento das ações desenvolvidas pelos consórcios de saúde no território nacional através da RNCP	• 5 ao ano
Nº de reuniões	Realizar alinhamento das ações desenvolvidas pelos consórcios de saúde através da ACISSC	• 8 ao ano
Nº eventos	Participar de eventos relacionados a consórcios públicos	• 8 ao ano

Adequar a gestão organizacional

INDICADOR-CHAVE	ATIVIDADE / PROJETO	DADOS / RESULTADOS
Nº normatizações	Normatizar e atualizar os processos, fluxos e rotinas operacionais	• 2
Nº projetos	Acompanhar projetos de Lei relacionados a consórcios públicos	• 3
% cumprimento das metas	Avaliar o desempenho da equipe medindo as metas planejadas	• 100%
1 Semestre	Atualizar Contrato de Consórcio e Regimento Interno	• 100%

Aprimorar e implementar sistemas informatizados

INDICADOR-CHAVE	ATIVIDADE / PROJETO	DADOS / RESULTADOS
Setor compras	Implantar e normatizar fluxo digital de assinaturas	• 100%
% de adesão dos municípios	Utilizar e dispor aos municípios consorciados ferramentas de gestão dos serviços disponibilizados pelo consórcio – Saudetech, Previne Brasil e outros	• 80%
+ de 10 treinamentos + de 30 participantes	Desenvolver programas de treinamento para os envolvidos no processo: municípios, prestadores e funcionários	• 100%
Cumprir Plano de ação	Investimento em segurança do armazenamento do banco de dados	• 100%

Qualificar e valorizar os recursos humanos

INDICADOR-CHAVE	ATIVIDADE / PROJETO	DADOS / RESULTADOS
Nº horas capacitação profissional	Operacionalizar plano de desenvolvimento dos recursos humanos	• + DE 20H
% satisfação da equipe	Preservar bom clima organizacional	• 80% / NM

Promover o desenvolvimento regional na área da saúde

INDICADOR-CHAVE	ATIVIDADE / PROJETO	DADOS / RESULTADOS
Elaborar Política Ambulatorial Catarinense	Integrar o consórcio na política estadual de saúde	• 100%
Progrejus Comissão Combate COVID19	Realizar programas/ações de desenvolvimento regional	• 100%
Nº eventos	Promover e apoiar treinamentos, aperfeiçoamento e formação na área da saúde	• + DE 3
1º semestre	Aderir ao Movimento Nacional ODS SC	100%

O Consórcio Interestadual de Desenvolvimento Sustentável do Nordeste (CISNORDESTE) tem desempenhado um papel fundamental na promoção do desenvolvimento regional na área da saúde por meio de convênios e parcerias com diferentes instituições de saúde. O objetivo do CISNORDESTE é fortalecer a integração dos estados nordestinos em busca de soluções conjuntas para os desafios enfrentados pela região.

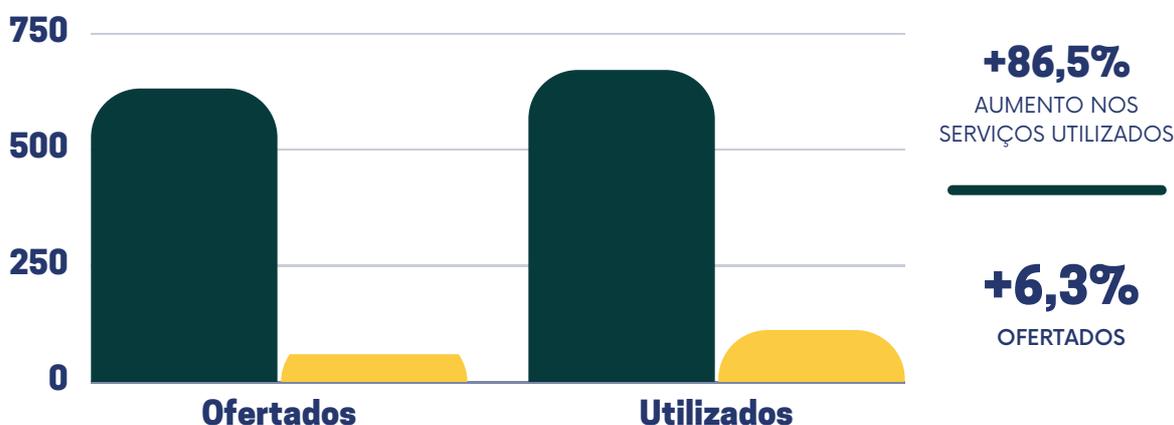
Além disso, o CISNORDESTE tem trabalhado em conjunto com os diferentes níveis de governo e outras entidades para fortalecer a política de saúde no nordeste de Santa Catarina. Por meio de ações integradas, é possível ampliar o acesso aos serviços de saúde, melhorar a gestão dos recursos e garantir a sustentabilidade financeira dos serviços de saúde.

O CISNORDESTE tem sido um importante ator na promoção do desenvolvimento regional na área da saúde. Por meio de convênios e parcerias com diferentes instituições, o consórcio tem contribuído para ampliar o acesso à saúde de qualidade, fortalecer a pesquisa e inovação em saúde e promover a sustentabilidade financeira dos serviços de saúde.

UTILIZAÇÃO SERVIÇOS

A variação do uso de serviços é um indicador que mede a mudança na quantidade de serviços utilizados por um determinado grupo ou região em um período de tempo. Esse indicador pode ser utilizado para avaliar o desempenho de uma empresa ou organização, especialmente em relação à demanda pelos serviços prestados.

OFERTA X UTILIZAÇÃO



A variação do uso de serviços pode ser medida de diversas maneiras, como o número de visitas a um site, o número de transações financeiras, o volume de dados processados, entre outros.

A variação do uso de serviços é um importante indicador que mede a mudança na quantidade de serviços utilizados em determinado período de tempo. Em 2022, observou-se um significativo aumento de 86,5% na utilização dos serviços prestados pelo CISNORDESTE.

É importante destacar que, para atender à crescente demanda, é necessário que haja um aumento na oferta dos serviços. Nesse sentido, é relevante observar que, no mesmo período, houve um aumento de 6,3% na oferta dos serviços prestados pelo CISNORDESTE. Esse dado indica que a instituição tem se empenhado em ampliar sua capacidade de atendimento, o que é fundamental para garantir a qualidade e eficiência dos serviços prestados.

PER CAPITA POR MUNICÍPIO 2022



Investimento per capita por município é uma medida que indica quanto dinheiro está sendo investido em média por habitante de um determinado município. Essa medida é calculada dividindo o valor total dos investimentos realizados em um determinado período (geralmente um ano) pelo número de habitantes do município.

Essa medida é útil para comparar o nível de investimento entre diferentes municípios e para avaliar se um determinado município está investindo mais ou menos do que o necessário em relação ao tamanho de sua população. No caso do gráfico logo abaixo, essas informações são relativas a quantidade investida por cada município no CISNORDESTE no ano base de 2022:

* Resolução nº 10/2022 de 15/03/2022 – Define valor de R\$ 1,00 como mínimo, sendo o valor máximo definido por cada município. Atualização anual pelo acumulado dos últimos 12 meses do INPC, tendo como base o mês de julho de cada ano.

Municípios	Lei nº	Data	Decreto nº	Data	Descrição	Per Capita Atual	Per Capita para 2023
Araquari	nº 3572	16/12/2020	nº 002	07/01/2021	Per Capita R\$ 0,49 a R\$ 4,00	R\$ 2,00	R\$ 2,20
Bal. de Barra do Sul	nº 1677	30/11/2022	nº 1790	23/05/2022	Per Capita R\$ 3,00 a R\$ 10,00	R\$ 3,00	R\$ 3,30
Barra Velha	nº 1423	12/02/2015	nº 1017	12/02/2015	Per Capita R\$ 0,33 a R\$ 2,00	R\$ 2,00	R\$ 2,20
Campo Alegre	nº 4987	01/03/2022	nº 15.303	18/11/2022	Per Capita R\$ 1,50 a R\$ 5,00	R\$ 1.82 até dez/2022	R\$ 2,00
Corupá	nº 2354	03/07/2019	nº 1240	02/02/2017	Per Capita R\$ 0,49 a R\$ 1,50	R\$ 1,00	R\$ 1,10
Garuva	nº 2114	03/04/2019	nº 287	10/11/2022	Per Capita R\$ 0,49 a R\$ 30,00	R\$ 10,00 até dez/2022	R\$ 4,40
Guaramirim	nº 4909	29/04/2022	nº 1649	28/09/2022	Per Capita R\$ 0,50 a R\$ 3,00	R\$ 1,50	R\$ 1,80
Itapoá	nº 719	04/09/2017	nº 3325	11/09/2017	Per Capita R\$ 0,70 a R\$ 3,00	R\$ 3,00	R\$ 3,30
Jaraguá do Sul	nº 6905	20/08/2014	Portaria nº 040/2016	04/04/2016	Per Capita R\$ 0,33 a R\$ 1,50	R\$ 0,49	R\$ 0,70*
Joinville	nº 9201	24/06/2022	nº 49.513	08/08/2022	Per Capita até R\$ 2,00	R\$ 2,00	R\$ 2,00
Massaranduba	nº 2040	24/09/2019	nº 4.316	04/11/2020	Per Capita R\$ 0,33 a R\$ 3,00	R\$ 2,00	R\$ 2,20
Piên	nº 1028	04/06/2009	nº 200	17/11/2022	Per Capita R\$ 0,20 a R\$ 1,00	R\$ 0,50	R\$ 1,00
Rio Negrinho	nº 3463	06/04/2021	nº 15.048	17/11/2022	Per Capita R\$ 0,80 a R\$ 5,00	R\$ 2,00	R\$ 2,20
São Bento do Sul	nº 4654	06/10/2022	Portaria nº 015/2022	06/10/2022	Per Capita R\$ 1,00 a R\$ 2,00	R\$ 1,80 até dez./2022	R\$ 1,10
São Francisco do Sul	nº 2512	11/04/2022	nº 4.126	13/12/2022	Per Capita R\$ 1,00 a R\$ 5,00	R\$ 4,00 até dez/2022	R\$ 4,00
São João do Itaperiú	nº 1008	11/03/2019	nº 1522	01/12/2022	Per Capita R\$ 2,00 a R\$ 5,00	R\$ 4,00	R\$ 4,51
Schroeder	nº 2610	27/09/2022	nº 6089	07/12/2022	Per Capita R\$ 0,50 a R\$ 5,00	Nov. e dez/22 R\$ 5,00	R\$ 3,80

BALANÇO 2022



O balanço de uma empresa é um documento contábil que apresenta a posição financeira da empresa em um determinado momento, geralmente ao final de um período contábil, como o fim do ano fiscal. É uma das demonstrações financeiras mais importantes e fornece uma visão geral da saúde financeira da empresa.

O balanço é composto por três seções principais: ativos, passivos e patrimônio líquido. Os ativos incluem tudo o que a empresa possui, como dinheiro em caixa, contas a receber, estoques e propriedades. Os passivos incluem tudo o que a empresa deve, como empréstimos, contas a pagar e impostos devidos. O patrimônio líquido é a diferença entre os ativos e passivos, representando o valor líquido da empresa.

Ele fornece informações importantes sobre a capacidade da empresa de pagar dívidas, o valor dos ativos e a solidez financeira geral da empresa. Além disso, o balanço pode ser comparado ao longo do tempo para monitorar o desempenho da empresa e identificar tendências financeiras.

O balanço apresenta informações sobre a receita orçamentária, os dispêndios, os recebimentos e pagamentos extraorçamentários e o saldo em espécie para o exercício seguinte. Essas informações são importantes para avaliar a situação financeira do consórcio e para tomar decisões sobre a gestão dos recursos.

BALANÇO PATRIMONIAL		
ATIVO		
Especificação	Exercício Atual	Exercício Anterior
Ativo Circulante	4.513.399,36	3.935.677,07
Caixa e Equivalentes de Caixa	3.495.330,18	3.759.889,99
Créditos a Curto Prazo	920.359,35	58.336,00
Créditos de Transferências a Receber	920.359,35	58.336,00
Demais Créditos e Valores a Curto Prazo	95.300,54	117.451,08
Estoques	2.244,62	0,00
VPA pagas Antecipadamente	164,67	
Ativo Não Circulante	58.285,55	56.494,80
Ativo Realizável a Longo Prazo	1.586,64	1.586,64
Demais Créditos e Valores a Longo Prazo	1.586,64	1.586,64
Imobilizado	50.828,99	49.038,24
Bens Móveis	123.850,57	111.908,67
(-) Depreciação, Exaustão e Amortização Acum. - Bens Móveis	(73.021,58)	(62.870,43)
Intangível	5.869,92	5.869,92
TOTAL DO ATIVO	4.571.684,91	3.992.171,87
PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO		
Passivo Circulante	238.407,78	293.943,78
Obrigações Trab., Prev. e Assistenciais a Pagar a Curto Prazo	79.631,88	73.775,65
Fornecedores e Contas a Pagar a Curto Prazo	128,78	64.211,16
Obrigações Fiscais a Curto Prazo	53,37	
Demais Obrigações a Curto Prazo	158.593,75	155.956,97
Patrimônio Líquido	4.333.277,13	3.698.228,09
Patrimônio Social e Capital Social	1.336.767,29	1.336.767,29
Resultados Acumulados	2.996.509,84	2.361.460,80
Resultado do Exercício	635.049,04	972.961,15
Resultado de Exercícios Anteriores	2.361.460,80	1.388.499,65
TOTAL DO PASSIVO E DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO	4.571.684,91	3.992.171,87

BALANÇO 2022



Anexo 12 - Balanço Orçamentário (Art. 102 da Lei n. 4.320/1964)

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	2021	%	DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	2021	%
TOTAL DA RECEITA CORRENTE	15.141.877,04	100,00%	TOTAL DAS DESP. CORRENTES	15.440.751,55	99,68%
Receita Tributária			Pessoal e Encargos Sociais	851.608,09	5,50%
Receitas de Contribuições			Juros e Encargos da Dívida		
Receitas Patrimoniais	112.938,90	0,75%	Outras Despesas Correntes	14.589.143,46	94,18%
Receitas Industriais					
Receitas Agropecuárias					
Receita de Serviços					
Transferências Correntes	15.021.561,98	99,21%			
Outras Receitas Correntes	7.376,16	0,05%			
TOTAL DAS REC. DE CAPITAL	0,00	0,00%	TOTAL DAS DESP. DE CAPITAL	49.138,90	0,32%
Operações de Crédito			Investimentos	49.138,90	0,32%
Alienação de Bens			Inversões Financeiras		
Amortização de Empréstimos			Amortização da Dívida		
Transferências de Capital					
Outras Receitas de Capital			RESERVA DE CONTINGENCIA		
REC.COR.NTRA-ORC			DESPESAS INTRA-ORCAM.		
TOTAL RECEITAS	15.141.877,04	100,00%	TOTAL DESPESAS	15.489.890,45	100,00%
TOTAL	15.141.877,04		TOTAL	15.141.877,04	
Saldo Orçamentário (Custeado pelo Superávit do Exercício Anterior)				(348.013,41)	

BALANÇO 2022

Superávit financeiro é um termo usado para descrever a situação em que as receitas de uma entidade, como um governo ou uma empresa, são maiores do que as despesas em um determinado período de tempo. Em outras palavras, significa que a entidade está gerando mais dinheiro do que está gastando.

O superávit financeiro é uma medida positiva de desempenho financeiro e pode ser usado para financiar investimentos futuros, pagar dívidas ou aumentar as reservas financeiras da entidade. No entanto, é importante notar que o superávit financeiro pode resultar em uma carga tributária mais elevada ou redução de benefícios sociais em alguns casos, principalmente em governos.

Demonstrativo do Saldo de Superávit Financeiro Detalhado

82111000000000000000 - Disponibilidade por destinação de recursos	
82111010000000000000 - Disponibilidade por destinação de recursos - disponível	
03000102 - Recursos Saúde e Administração	754.686,52
03020001 - Receltas de Impostos e de Transferência de Impostos - Saúde - Taxa de Administração.	273.050,11
03020002 - Município de Araquari - Saúde.	367.528,84
03020003 - Município de Balneário Barra do Sul - Saúde.	1.621,92
03020004 - Município de Barra Velha - Saúde.	68.149,62
03020005 - Município de Campo Alegre - Saúde.	8.331,89
03020006 - Município de Corupá - Saúde.	3.403,93
03020007 - Município de Garuva - Saúde.	21.751,81
03020008 - Município de Guarimirim - Saúde.	16.372,45
03020009 - Município de Itapoá - Saúde.	37.226,89
03020010 - Município de Jaraguá do Sul - Saúde.	38.530,14
03020011 - Município de Joinville - Saúde.	205.605,46
03020012 - Município de Massaranduba - Saúde.	16.681,24
03020013 - Município de Piên - Saúde.	4.978,87
03020014 - Município de Rio Negrinho - Saúde.	54.852,00
03020015 - Município de São Bento do Sul - Saúde.	33.950,15
03020016 - Município de São Francisco do Sul - Saúde.	6.655,79
03020017 - Município de São João do Itaperiú - Saúde.	12.622,30
03020018 - Município de Schroeder - Saúde.	14.783,41
03790000 - Emendas Parlamentares Impositivas - Trsnferencias do Estado	13.279,45
03000110 - Recursos Ordinários d Superávit - Cisnordeste	2.589,17
Total	1.956.651,96

PREGÕES 2022

O objetivo é obter a melhor proposta, com a maior economia possível para o órgão público, de forma transparente e com amplo acesso a todos os interessados.

Os pregões eletrônicos oferecem algumas vantagens em relação às licitações presenciais, como a possibilidade de aumentar a competitividade, reduzir os custos, ampliar o acesso aos editais de licitação e tornar o processo mais ágil e eficiente.

Pregões realizados em 2022:

Nº 001/2022-CISNORDESTE/SC - Material de expediente, limpeza e copa.

Nº 002/2022-CISNORDESTE/SC - Testes de Covid e Influenza

Nº 003/2022-CISNORDESTE/SC - Medicamentos

Nº 004/2022-CISNORDESTE/S - Sistema de informática

Nº 005/2022-CISNORDESTE/S - Medicamentos

Nº 006/2022-CISNORDESTE/S - Telemedicina

Obtemos sucesso através de muito esforço e dedicação, visando garantir que os municípios que fazem parte do CISNORDESTE tenham acesso aos recursos necessários para combater a pandemia.

Além disso, mantivemos a tradição de compras de medicamentos e materiais de expediente para os 17 municípios que fazem parte da nossa região. Essas compras são essenciais para manter o funcionamento dos serviços de saúde e demais setores dos municípios, garantindo o bem-estar da população.

O CISNORDESTE é uma entidade que busca promover a cooperação técnica, administrativa e financeira entre os municípios que fazem parte da sua região de atuação. Para isso, realiza diversos pregões para aquisição de materiais, equipamentos e serviços que possam ser utilizados em prol do desenvolvimento regional. A seguir, apresentamos os resultados dos pregões realizados em 2022:

001/2022 - Material de expediente, limpeza e copa: Este pregão teve como objetivo a compra de insumos para atendimento ao CISNORDESTE e aos municípios conveniados. Foram adquiridos materiais de expediente, limpeza e copa para uso nos escritórios e unidades de saúde.

002/2022 - Testes de Covid e Influenza: A aquisição de testes para suprir a demanda dos municípios para combater o covid e também o surto de influenza foi uma das prioridades do CISNORDESTE em 2022. Este pregão teve como objetivo a aquisição de testes para atender a demanda dos municípios.

PREGÕES 2022

003/2022 - Medicamentos: Este pregão teve como objetivo a aquisição semestral via pregão de medicamentos para registro de preços dos medicamentos utilizados pelos 17 municípios.

004/2022 - Sistema de informática: O CISNORDESTE precisava de um sistema de informática para gerenciar as atividades administrativas. Este pregão teve como objetivo a contratação da empresa IPM para fornecimento de software de gestão para gerenciamento das atividades administrativas do CISNORDESTE.

005/2022 - Medicamentos: Este pregão teve como objetivo a aquisição semestral via pregão de medicamentos para registro de preços dos medicamentos utilizados pelos 17 municípios.

006/2022 - Telemedicina: Com o objetivo de proporcionar um atendimento mais eficiente e ágil à população dos municípios, o CISNORDESTE realizou este pregão para a contratação de uma empresa especializada em realizar consultas via internet na modalidade atualmente conhecida como telemedicina. A empresa vencedora do pregão apresentou a melhor proposta técnica e financeira, garantindo assim a implantação do serviço de telemedicina para atendimento aos municípios.

Todos os pregões foram realizados de forma transparente e seguindo todas as normas legais vigentes.

PESQUISA DE SATISFAÇÃO

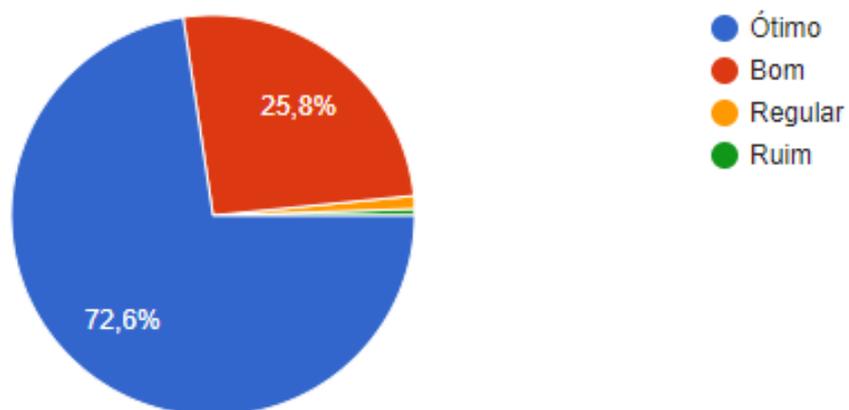
Uma pesquisa de satisfação com usuários é uma ferramenta utilizada por empresas e organizações para coletar feedback dos clientes ou usuários sobre a qualidade dos seus produtos ou serviços, a fim de identificar pontos fortes e oportunidades de melhoria.

A pesquisa de satisfação com usuários é uma importante ferramenta de gestão, pois permite que as empresas possam monitorar a percepção dos clientes em relação aos seus produtos e serviços, e identificar os principais pontos de insatisfação. Com base nos resultados, a empresa pode desenvolver ações para melhorar a qualidade dos seus produtos ou serviços, e, conseqüentemente, aumentar a satisfação dos seus clientes.

Além disso, a pesquisa de satisfação com usuários pode ser uma estratégia eficaz para fortalecer o relacionamento entre a empresa e os seus clientes, demonstrando que a empresa está interessada em ouvir as opiniões dos seus clientes e em melhorar continuamente a qualidade dos seus produtos e serviços.

1) Atendimento da secretaria Municipal de saúde

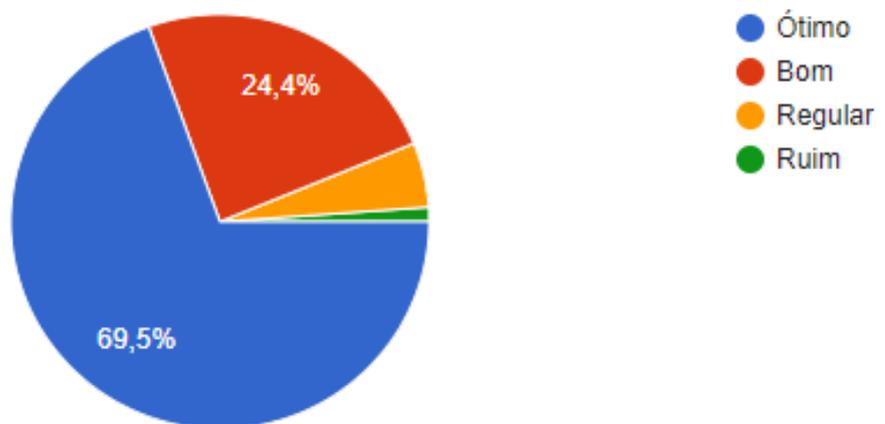
380 respostas



PESQUISA DE SATISFAÇÃO

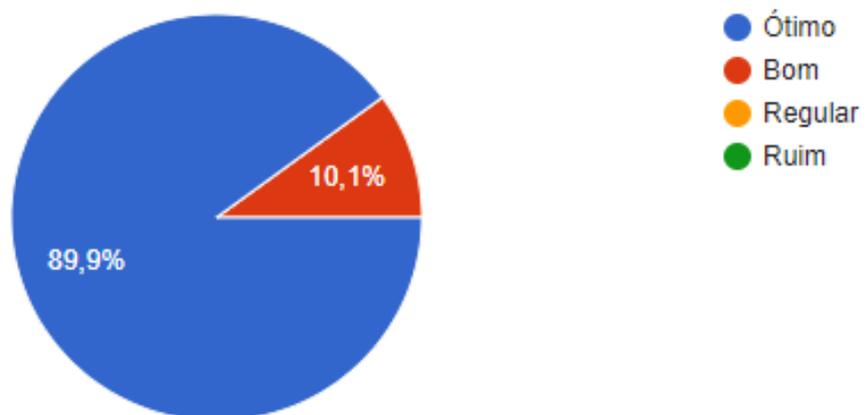
2) Agendamento da Secretaria de Saúde e Transporte

357 respostas



3) Atendimento da clinica

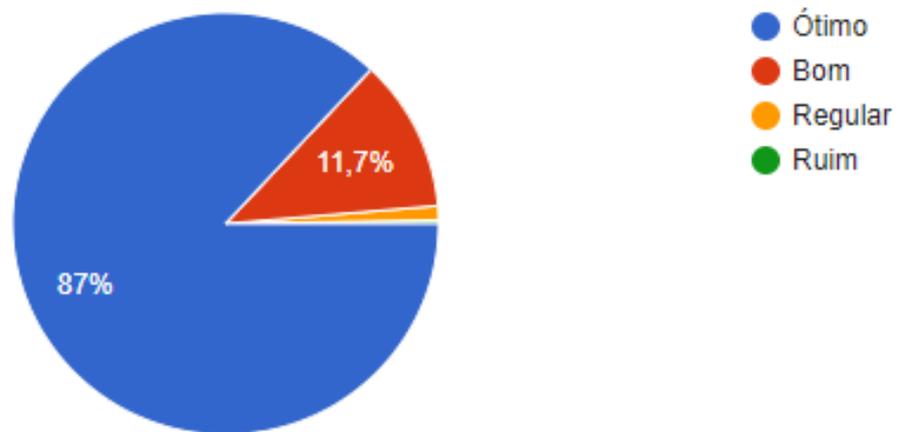
378 respostas



PESQUISA DE SATISFAÇÃO

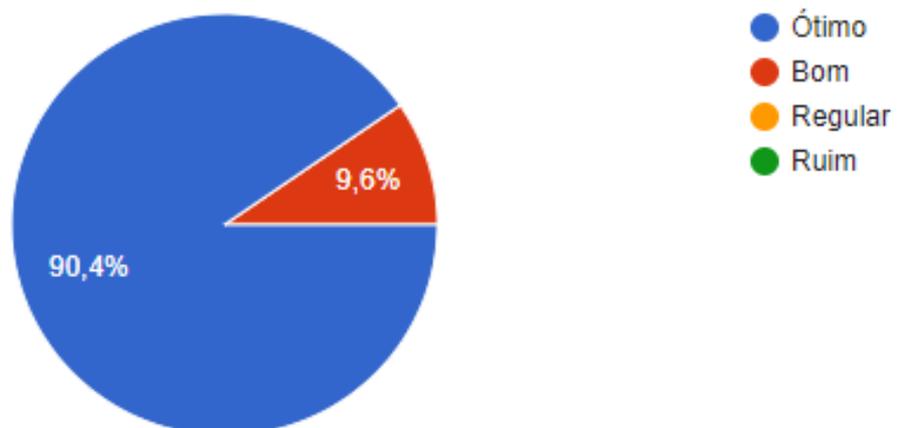
4) Tempo na sala de espera

368 respostas



5) Cordialidade por parte da recepção e profissionais

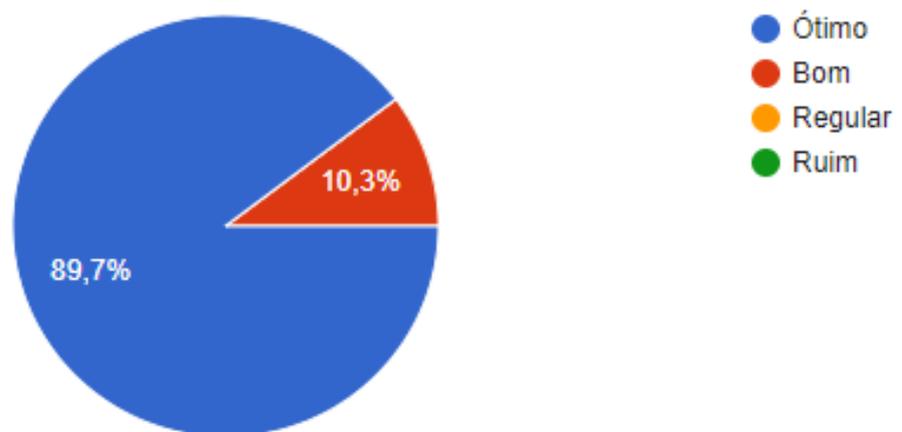
376 respostas



PESQUISA DE SATISFAÇÃO

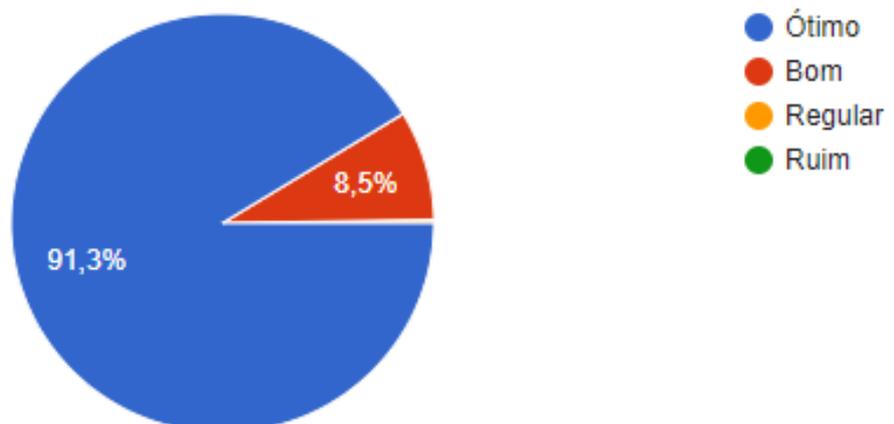
6) Qualidade no procedimento realizado pelo médico

370 respostas



7) Limpeza e organização do ambiente

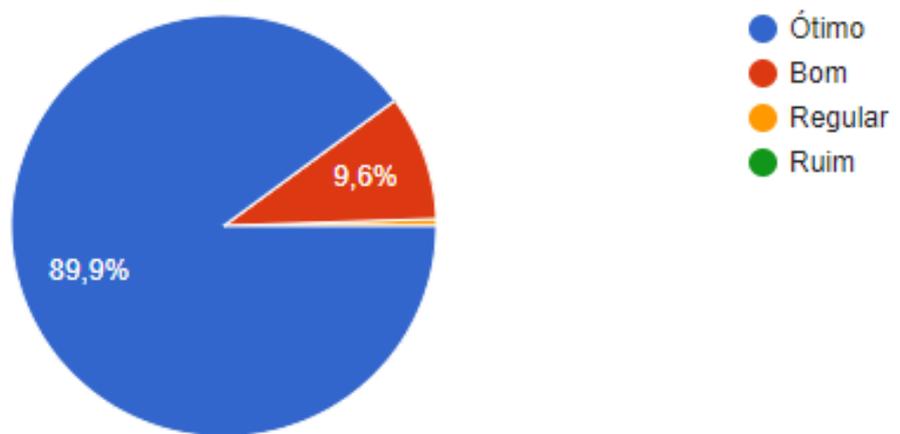
378 respostas



PESQUISA DE SATISFAÇÃO

8) Satisfação com o agendamento

375 respostas



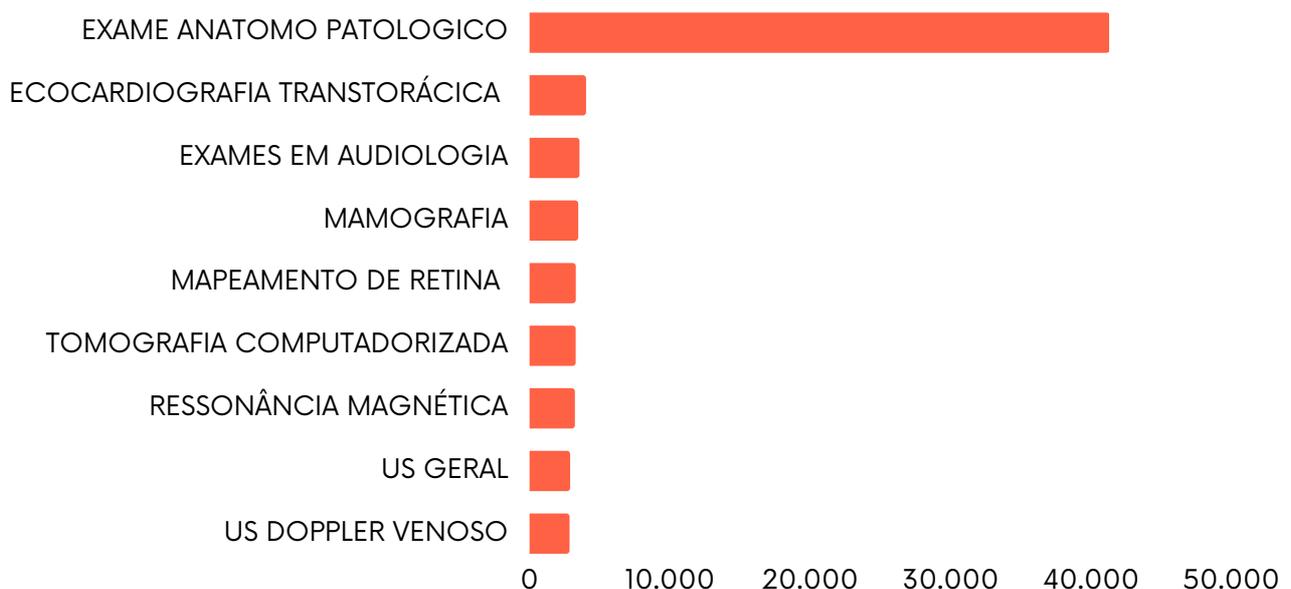
- Ótimo
- Bom
- Regular
- Ruim

SÉRIE HISTÓRICA

Séries históricas na área da saúde referem-se a conjuntos de dados coletados ao longo do tempo, que permitem o acompanhamento e análise de tendências, variações e padrões em um determinado indicador ou variável de saúde. Essas séries podem abranger diferentes períodos de tempo, desde alguns meses até décadas, e são usadas para avaliar a evolução de eventos de saúde pública, como surtos de doenças, a eficácia de intervenções médicas ou políticas de saúde, e mudanças nos padrões de morbidade e mortalidade.

A análise de séries históricas na área da saúde é uma ferramenta importante para compreender as mudanças e desafios na saúde pública, permitindo o planejamento e a implementação de políticas de saúde efetivas e informadas. A partir da análise dessas séries, é possível identificar tendências e padrões de doenças, determinar a eficácia de intervenções médicas ou políticas de saúde, e avaliar a necessidade de aprimoramento de programas e serviços de saúde.

No gráfico abaixo estão os valores dos procedimentos/exames mais utilizados pelos municípios em 2022, a série completa está disponível no site do CISNORDESTE:



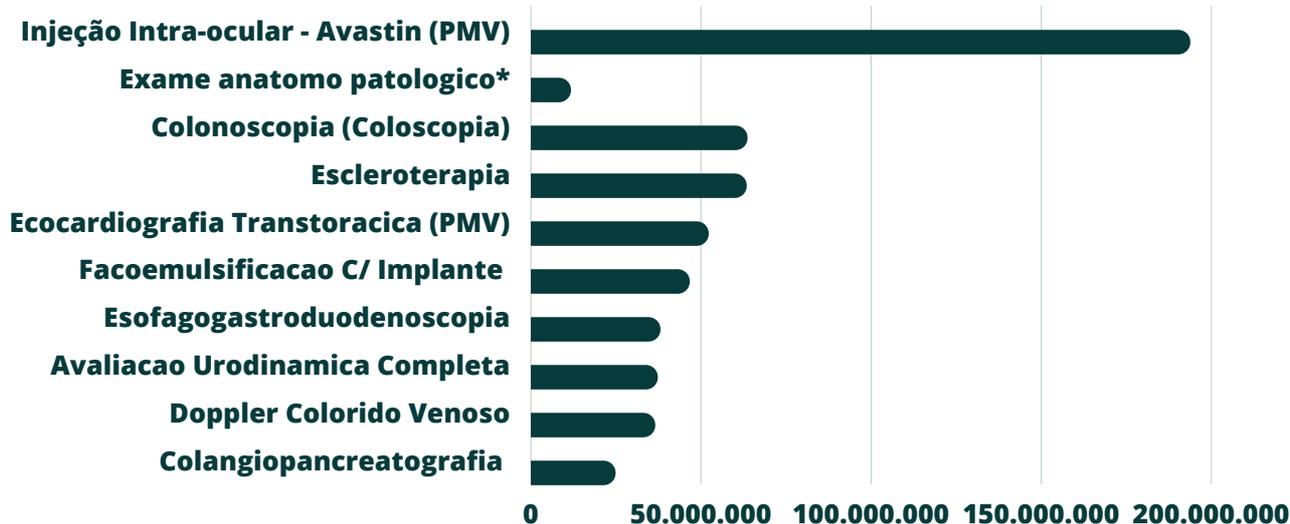
PRODUÇÃO DE PROCEDIMENTOS



Os indicadores de produção de procedimentos são ferramentas essenciais para avaliar o desempenho das organizações de saúde, tais como hospitais, clínicas e laboratórios, que realizam procedimentos médicos e técnicos.

Esses indicadores podem ser utilizados para monitorar a quantidade e qualidade dos procedimentos realizados, bem como para identificar oportunidades de melhoria na eficiência e eficácia dos processos.

A produção de indicadores de produção de procedimentos na área da saúde é fundamental para garantir a qualidade e eficiência dos processos e para garantir a segurança dos pacientes. Esses indicadores também podem ser utilizados para avaliar o desempenho dos hospitais e clínicas em relação aos padrões de qualidade estabelecidos pelos órgãos reguladores e para tomar decisões estratégicas em relação à gestão dos serviços de saúde.



CEO/UNIVILLE



O convênio firmado entre a CISNORDESTE/SC e a UNIVILLE tem como objetivo conceder subvenção para a instituição a fim de colaborar na manutenção dos custos dos serviços de saúde bucal oferecidos aos munícipes dos municípios integrantes do convênio.

A UNIVILLE é a entidade mais adequada estruturalmente e com capacidade disponível para atender à crescente demanda dos municípios. Além disso, a parceria busca ampliar e qualificar as ações relacionadas ao serviço de saúde bucal, visando à integralidade da atenção no âmbito odontológico e à garantia da continuidade da atenção nos distintos níveis de complexidade dos serviços de saúde.

É importante destacar que a UNIVILLE é a única universidade no município que oferece o curso de odontologia com laboratório para alunos e estrutura física para atendimento, sendo assim, apta a cumprir o objeto da parceria proposta. A presente parceria é estratégica e relevante para a melhoria da qualidade dos serviços de saúde bucal na região, promovendo a integração entre as ações de promoção, proteção, recuperação e reabilitação da saúde.

A parceria entre a CISNORDESTE/SC e a UNIVILLE reforça a importância da cooperação entre as instituições públicas e privadas na promoção da saúde e bem-estar da população. A UNIVILLE, por sua vez, cumpre um papel fundamental na formação de profissionais qualificados para atuar na área da saúde, incluindo odontologia, o que contribui para o fortalecimento do sistema de saúde e para o desenvolvimento regional.

Ao colaborar com a manutenção dos custos dos serviços de saúde bucal, a CISNORDESTE/SC promove a democratização do acesso aos serviços de saúde, ampliando as possibilidades de atendimento e beneficiando diretamente os munícipes dos municípios integrantes do convênio. Essa ação conjunta entre a CISNORDESTE/SC e a UNIVILLE é, portanto, uma iniciativa relevante e positiva para a região e para a sociedade como um todo.

CEO/UNIVILLE



Resumo do trabalho apresentado no congresso brasileiro de saúde coletiva sobre a contratualização de Centro de Especialidades Odontológicas (CEO) por meio de convênio com o Consórcio Intermunicipal de Saúde da Região Nordeste/SC:

- **Objetivos:** Descrever como ocorreu a contratualização de CEO ofertado por universidade por meio de convênio com consórcio de municípios, bem como enfatizar os avanços alcançados tanto nos critérios de contratualização quanto na participação ativa dos municípios envolvidos.
 - **Metodologia:** Delineamento descritivo da experiência de contratualização de CEO. Comissão gestora composta por coordenadores de saúde bucal dos municípios participantes do consórcio, representante do serviço especializado ofertado pela Univille e membros da administração do consórcio, realizou reuniões para pactuação de novo convênio. Grupo de trabalho realizou análise da capacidade instalada do serviço, custos para sua manutenção, distribuição dos valores e cotas entre os municípios participantes.
 - **Resultados:** A partir de análises e planejamento, foi possível envolver secretários de saúde de 8 municípios da regional para discutir sobre a importância do serviço e a necessidade de financiamento e gestão compartilhada para a manutenção do serviço especializado em saúde bucal. Inovou-se ao alterar os critérios de distribuição de cotas por porte populacional para cotas a partir do valor investido pelos municípios. Houve um incremento na quantidade de cotas, após análise de demanda, de 190 para 290.
 - **Conclusões e/ou Recomendações:** A experiência demonstra que é possível compartilhar o financiamento de um CEO tipo II, com 8 especialistas, cumprindo os requisitos da portaria 1464/2011, credenciado pelo MS e com cofinanciamento estadual, por meio de convênio com consórcio municipal. Torna-se o serviço mais eficiente, distribuindo os custos e as cotas de atendimento entre os municípios envolvidos, além de organizar o serviço de acordo com a demanda dos municípios da regional.
-

PROGREJUS



A diretora Ana Maria Jansen teve uma importante participação na criação do Programa de Gestão Regionalizada da Judicialização da Saúde na Região Nordeste de Santa Catarina (PROGREJUS).

Essa iniciativa é uma parceria entre municípios que têm como objetivo criar uma câmara técnica para a elaboração de pareceres sobre medicamentos, um banco regional de pareceres técnicos para compartilhamento de informações e evitar retrabalhos, um banco regional de medicamentos para facilitar a compra e distribuição de medicamentos cuja oferta foi ordenada pelo Judiciário, e o monitoramento regional para levantamento de dados sobre a judicialização na região.

A criação do PROGREJUS se deu em resposta à crescente judicialização da saúde na região Nordeste de Santa Catarina, que sobrecarregava os municípios e prejudicava o atendimento aos pacientes. A diretora Ana Maria Jansen, reconhecendo a importância de uma abordagem colaborativa e regionalizada para lidar com essa questão, trabalhou junto aos demais gestores municipais para criar essa parceria.

Graças ao PROGREJUS, os municípios da região Nordeste de Santa Catarina conseguiram criar um sistema mais eficiente de gestão da judicialização da saúde.

A criação da câmara técnica e do banco regional de pareceres técnicos permitiu que os municípios compartilhassem informações e evitassem retrabalhos, enquanto o banco regional de medicamentos facilitou a compra e distribuição de medicamentos.

CONSTRUÇÃO NOVA SEDE



A construção da nova sede administrativa do CISNORDESTE/SC é um projeto que busca promover a sustentabilidade ambiental, a acessibilidade e a humanização em seus ambientes para educação continuada. O novo espaço é uma iniciativa importante que visa aprimorar os serviços prestados à população dos municípios consorciados da região nordeste de Santa Catarina.

Além da nova sede administrativa, o CISNORDESTE/SC também investirá na construção de uma policlínica que ampliará e qualificará o acesso aos serviços de saúde para os usuários do SUS nos municípios consorciados. O terreno para a construção da policlínica foi cedido pela Prefeitura de Joinville e a obra está prevista para custar R\$ 3.147.676, sendo parte da verba assegurada pelo Ministério da Saúde, através de emenda parlamentar do deputado federal Rodrigo Coelho.

A construção da policlínica será um processo inovador na gestão compartilhada entre os municípios, sendo o CISNORDESTE/SC responsável pelo lançamento do edital de licitação para a obra, que deve ser lançado no primeiro semestre de 2021. Com a policlínica, os usuários do SUS terão mais acesso aos atendimentos de doenças crônicas não transmissíveis, como hipertensão arterial e diabetes, que são patologias com maior incidência e com mais probabilidade de morbidade.

A IMPORTÂNCIA DOS NOSSOS PRESTADORES

Os prestadores de serviços de saúde do CISONORDESTE são essenciais para o bom funcionamento da instituição e para a qualidade dos serviços prestados aos usuários. Esses profissionais oferecem cuidados e tratamentos aos pacientes, com ética, respeito e eficiência.

A qualidade dos serviços de saúde prestados pelo CISONORDESTE depende, em grande parte, dos prestadores de serviços. Os profissionais são capacitados para lidar com situações de emergência e garantir a segurança dos pacientes durante todo o processo de atendimento. Eles estão comprometidos em oferecer um atendimento humanizado e acolhedor, com o objetivo de promover a recuperação dos pacientes e a melhoria de sua qualidade de vida.

Os prestadores do Cisonordeste desempenham um papel fundamental na promoção da qualidade e eficiência dos serviços prestados na região. Com uma grande variedade de instituições de saúde, desde hospitais, clínicas e laboratórios, eles atendem as necessidades de saúde de milhares de pacientes todos os dias.

Além disso, a eficiência dos serviços prestados é essencial para a melhoria da saúde da população da região. Com um atendimento rápido e eficiente, os pacientes têm acesso a tratamentos e diagnósticos precisos, o que pode contribuir para um prognóstico mais positivo e uma recuperação mais rápida.

Dessa forma, nossos parceiros são uma parte fundamental do sistema de saúde da região, fornecendo serviços de qualidade e eficientes que são essenciais para a saúde e o bem-estar da população. A constante busca pela excelência em seus serviços prestados é fundamental para garantir a satisfação dos pacientes e o sucesso na luta contra as doenças e problemas de saúde.

Em um cenário de constante evolução tecnológica e avanços na medicina, a importância dos prestadores nunca foi tão grande. Eles são fundamentais para o sistema de saúde como um todo, atuando como pilares para o cuidado e promoção da saúde.



ALGUNS DE NOSSOS PRESTADORES

Associação Hospital São José de Jaraguá - um hospital moderno com profissionais altamente qualificados para atender a todas as necessidades de saúde de seus pacientes.

Astra - Gpc Serviços Médicos Ltda - uma empresa de serviços médicos que oferece atendimento personalizado e soluções médicas sob medida para cada paciente.

B P Cardio - Cardioview - especializada em cuidados cardiológicos e diagnósticos avançados, a clínica oferece o que há de mais moderno em tecnologia e atendimento.

Banco de Olhos Joinville - uma instituição que realiza transplantes de córneas e oferece suporte aos pacientes durante todo o processo, garantindo que suas necessidades sejam atendidas com cuidado e atenção.

Caf – Centro de Atendimento Fonoaudiológico - uma clínica que oferece serviços especializados em fonoaudiologia, ajudando pacientes de todas as idades a desenvolverem habilidades de comunicação e a superarem dificuldades relacionadas à fala e audição.

Caj - Centro Auditivo Jaraguá - uma clínica que oferece soluções auditivas personalizadas e avançadas, incluindo testes de audição, aparelhos auditivos e terapia de reabilitação.

Cda - Centro de Diagnósticos Avançados - especializado em diagnósticos avançados, o centro oferece uma ampla gama de serviços, desde exames de imagem a análises laboratoriais, com foco em precisão e rapidez.

Cedus - Cjm Ultrassonografia - um centro de diagnóstico por imagem que oferece serviços de ultrassonografia com alta precisão e qualidade, utilizando tecnologia de ponta para garantir resultados confiáveis.

ALGUNS DE NOSSOS PRESTADORES

Centro de Medicina Nuclear - uma instituição especializada em diagnósticos por imagem que utiliza tecnologia avançada para detectar e tratar diversas doenças.

Clínica Pediátrica Cor Kids - Infantil - uma clínica que oferece cuidados pediátricos especializados, desde o nascimento até a adolescência, com foco na prevenção e tratamento de doenças infantis.

Clinica Real - Clajus Clínica Médica - uma clínica que oferece serviços médicos em diversas áreas, com profissionais altamente capacitados e tecnologia de ponta.

Clínica Vascular Joinville - uma clínica que oferece serviços especializados em saúde vascular, incluindo diagnósticos, tratamentos e acompanhamento personalizado para pacientes com doenças vasculares.

Clinox - uma clínica de odontologia que oferece tratamentos avançados em diversas áreas, com profissionais altamente qualificados e tecnologia de ponta.

Cmdi - Centro Médico Diagnósticos Imagem - um centro de diagnóstico por imagem que oferece uma ampla gama de serviços, desde exames de imagem a análises laboratoriais, com foco em precisão e rapidez.

Consultório Cass Eireli - um consultório de nutrição que oferece orientação nutricional personalizada para cada paciente, com foco em hábitos alimentares saudáveis e equilibrados.

RELAÇÃO COMPLETA 2022 PRESTADORES

CRÉDITOS

IMAGEM DA CAPA: Imagem de rawpixel.com no Freepik



Araquari



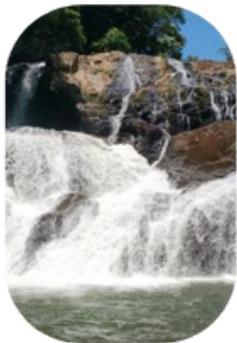
Bal. Barra do Sul



Barra Velha



Campo Alegre



Corupá



Garuva



Guaramirim



Itapoá



Jaraguá do Sul



Joinville



Massaranduba



Piên



Rio Negrinho



São Bento do Sul



São Francisco do Sul



São João do Itaperiú



Schroeder



RUA MAX COLIN, 1843, AMÉRICA

89204-635 JOINVILLE- SC

FONE: 47-3422-9838 E 3422-5715

WhatsApp: 4798445-001

Email: CISNORDESTE@CISNORDESTE.SC.GOV.BR

Instagram: @CISNORDESTE